УТВЕРЖДЕНО:
директор МКУ Центр МТиМО
Г.Е. Тропина

Анализ выявления кадровых потребностей в образовательных организациях Советского района по состоянию на 1.07.2022 г.

В аналитической справке представлена информация о кадровых потребностях в образовательных организациях Советского района.

При написании справки использовались данные мониторинга обеспеченности образовательных организаций Советского района квалифицированными педагогическими кадрами в 2022 учебном году.

Цели мониторинга: оценить кадровое обеспечение образовательных организаций Советского района, выявить кадровые потребности, оценить потенциал и возможности развития для принятия соответствующих управленческих решений.

Специфика муниципалитета: реализация плана проводится с учетом специфики муниципалитета при реализации мероприятий, демографической ситуации в Советском районе и территориальным расположением общеобразовательных организаций.

В границах территории Советского района образовательную деятельность осуществляют муниципальные общеобразовательные организации (далее – ОО) расположенные на территории городских поселений: Советский – 4 ОО, Зеленоборск - 1 ОО, Таежный – 1 ОО, Агириш-1 ОО, Коммунистический -1 ОО, Пионерский -1 ОО, Малиновский -1 ОО и на территории сельского поселения Алябьевский – 1 ОО. В ОО г.п. Советский обучаются 70% школьников Советского района, в связи с чем обучение организовано в 2 смены. В школах г.п. Советский МБОУ СОШ № 4 и МБОУ гимназии получают образование 50 обучающихся их числа детей иностранных граждан, что составляет 82 % от общего количества школьников, не имеющих гражданства РФ, и 40% всех детей с ограниченными возможностями здоровья.

Показатели мониторинга

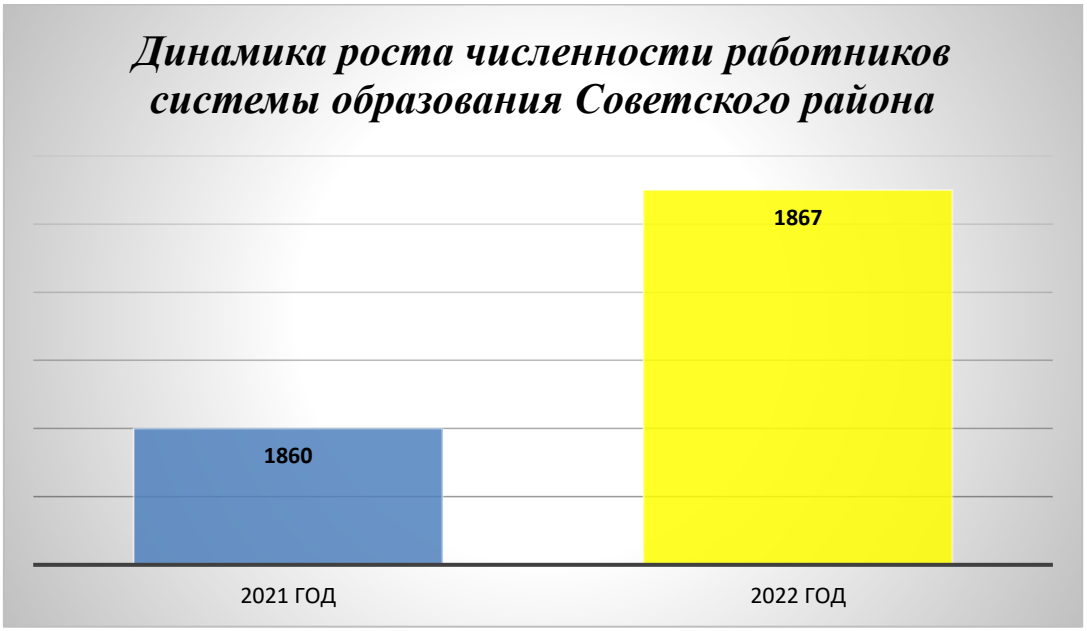
Анализ результатов мониторинга представлен по различным показателям:
- обеспеченность кадрами образовательных учреждений Советского района;
- долевое распределение по категориям работников в образовательных организациях Советского района;
- динамика роста численности работников системы образования Советского района;
- состояние кадрового состава в разрезе образования, возраста;
- потребность в педагогических кадрах.

1. Структура кадрового потенциала образовательных организаций Советского района

Таблица №1 Численность работников образовательных организаций в 2021-2022 г.г.

Категории сотрудников образовательных	2021 год			2022 год		
	ОО	ДОУ	ДОП	ОО	ДОУ	ДОП

организаций Советского района						
Руководящие работники	**85**	**54**	**12**	**83**	**56**	**12**
Педагогические работники	**472**	**375**	**35**	**463**	**365**	**33**
Учебно-вспомогательный персонал	**96**	**288**	**11**	**101**	**280**	**11**
Иной персонал	**225**	**175**	**32**	**262**	**159**	**42**
Всего работников	**878**	**892**	**90**	**909**	**860**	**98**



Общая численность работников системы образования Советского района в 2022 году выросла на 0,38 % по сравнению с 2021 г.

В 2022 году в образовательных организациях Советского района насчитывалось 151 руководящих работников, что составляет 8,08% (Для справки в 2021 году-8,11 %).

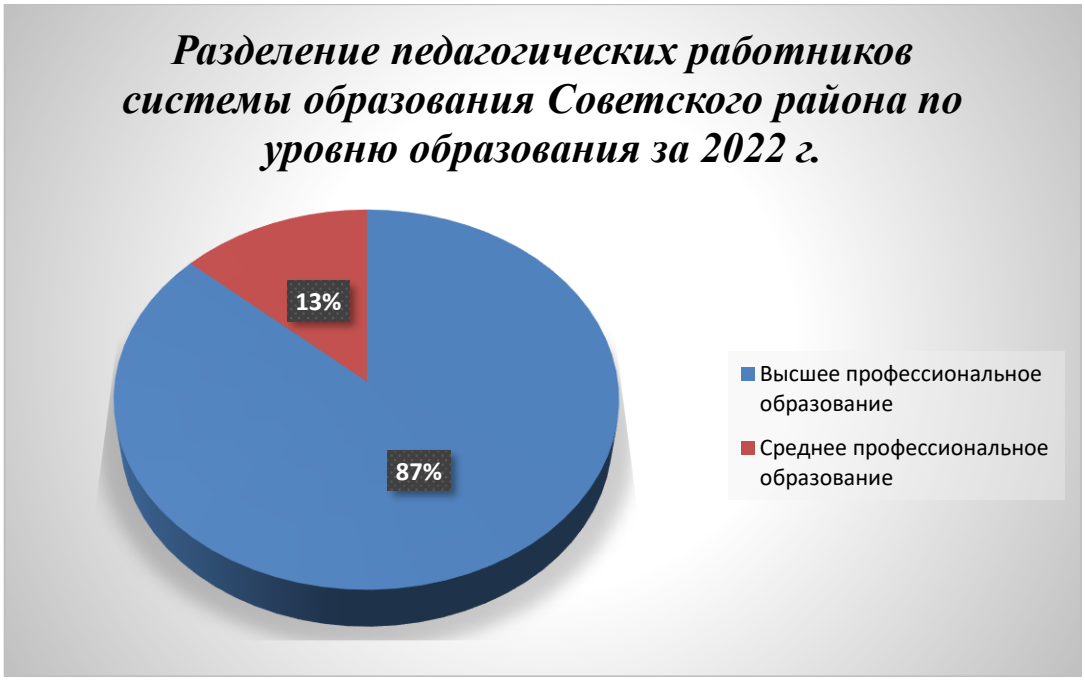
Доля педагогических работников составила 46,12 %, учебно-вспомогательный персонал 21,00%, иной персонал 24,80% от общей численности работников системы образования Советского района.

2. Анализ образовательного уровня педагогических и руководящих работников образования Советского района

Таблица №2 Динамика изменения образовательного уровня педагогических работников системы образования Советского района.

Уровень образования	2021 год			2022 год		
	ОО	ДОУ	ДОП	ОО	ДОУ	ДОП
Высшее профессиональное образование	**439**	**298**	**27**	**429**	**293**	**23**
Среднее профессиональное образование	**33**	**77**	**8**	**33**	**72**	**10**

Снижение численности педагогических работников за период 2021-2022 годы что видно в таблице №1, составило 2,8%. Количество педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование за этот период уменьшилось на 2,5 %, это связанно с уменьшением численности педагогических работников Советского района.



3. Возрастной состав руководящих и педагогических работников

Таблица №3 Динамика изменения возрастного состава руководящих и педагогических работник

Возраст	2021 год			2022 год		
	ОО	ДОУ	ДОП	ОО	ДОУ	ДОП
Моложе 25 лет	**13**	**19**	**2**	**19**	**17**	**3**
25-34 года	**71**	**52**	**10**	**58**	**45**	**9**
35-44 года	**174**	**153**	**12**	**167**	**140**	**14**
45-54 года	**195**	**145**	**14**	**194**	**159**	**15**
55 лет и старше	**104**	**60**	**9**	**108**	**60**	**4**

Анализируя возрастной состав руководящих и педагогических работников системы образования Советского района можно отметить некоторое увеличение в возрастной

категории моложе 25 лет на 14,7%, от 45-54 года на 3,9% по сравнению с 2021 годом, при этом можно отметить понижение в возрастной категории 25-34 года на 15,8%, 35-44 года на 5,3%, 55 лет и старше на 0,5% по сравнению с 2021 годом.

Управление образования администрации Советского района ведет активную работу по формированию кадрового резерва. Регулярно проводятся конкурсы на включение в кадровый резерв, по состоянию на 2022 год в резерве управленческих кадров стоят 8 чел.

4. Прогноз потребности управленческих кадрах

На основании данных мониторинга кадровой потребности в образовательных организациях по состоянию на 2022 год существует дефицит по следующим категориям специалистов:

- учитель начальных классов;
- учитель русского языка и литературы;
- учитель математики;
- учитель физики;
- учитель иностранного языка;
- учитель географии;
- учитель биологии;
- педагоги-психологи.

Данные специальности являются приоритетными при заключении договоров о целевом обучении.

Таблица №4 Потребность в педагогических кадрах

№ п/п	Наименование предметной области	2021 г.	2022 г.	по плану на 2023 г.	по плану на 2024 г.
1	учитель начальных классов	**5**	**5**		**2**
2	русского языка и литературы	**3**	**3**	**2**	**1**
3	истории, экономики, права, обществознания				
4	информатики и ИКТ				

5	физики	**1**	**1**		
6	математики	**5**	**5**	**2**	**3**
7	химии				
8	географии	**1**	**1**		
9	биологии	**1**	**1**		
10	иностранного языка	**2**	**2**	**3**	**1**
11	физической культуры				
12	технологии			**1**	
13	искусство (МХК)				
14	ОБЖ				
15	учителя-логопеды				
16	учителя-дефектологи				
17	социальные педагоги				
18	педагоги психологи	**2**	**3**		**1**
19	педагоги дополнительного образования				
20	воспитатели				
21	тьюторы				
22	другие				

5. Заключение

Анализ данных по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях Советского района позволяет выявить кадровые потребности, оценить потенциал и возможности развития для принятия соответствующих решений.

В целом можно отметить следующие положительные тенденции в развитии кадрового потенциала Советского района:

- Высокий уровень образовательного ценза работников образовательных организаций Советского района, обеспечивающий образовательный процесс, - 83% педагогических работников имеют высшее профессиональное образование.
- По состоянию на 2022 год основную долю работников системы образования Советского района (примерно 68%) составляют педагоги в возрасте от 35 до 54 лет.

Также есть и отрицательные тенденции в развитии кадрового потенциала Советского района:

- Снижение численности педагогических работников за период 2021-2022 годы
- Понижение возрастного состава руководящих и педагогических работник в возрастной категории 25-34 года на 15,8%, 35-44 года на 5,3%, 55 лет и старше на 0,5%.

6. Адресные рекомендации

Образовательным организациям:

- усиление профориентационной работы по педагогическим специальностям.
- участие в муниципальных проектах «Муниципальная модель организации работы с молодыми педагогами в Советском районе «Молодой педагог», «Территория наставничества» молодых педагогов, вновь приступивших к работе по специальности (стаж работы по специальности менее 5 лет), педагогов – наставников.
- обеспечение комплексного профессионального роста педагогов Советского района на основе реализации принципа адресности методической поддержки посредством внедрения технологии наставничества, создания муниципальной системы наставничества через организацию деятельности Совета наставников.
- обеспечить информационное сопровождение проекта.
- повысить профессиональную компетентность молодых педагогов через формирование методических, общепедагогических, предметных компетенций, в том числе

через организацию стажировок в образовательных организациях Советского района, через участие в конкурсах профессионального мастерства.

- обеспечить методическую компетентность наставников, кураторов-методистов, руководителя проекта посредством обучения на курсах повышения квалификации.

- сформировать систему работы с наставниками через создание единого образовательного пространства для наставников и наставляемых (единые подходы и требования к реализации технологии наставничества) посредством организации деятельности Совета наставников.

- осуществить анализ результативности проекта.

МКУ Центр МТиМО:

- реализация муниципального проекта «Муниципальная модель организации работы с молодыми педагогами в Советском районе «Молодой педагог» с целью адаптации молодых педагогов в муниципальной системе образования Советского района, развития кадрового потенциала

- реализация муниципального проекта «Территория наставничества» с целью формирования муниципальной системы наставничества, реализации «горизонт» обучения педагогов в т.ч. и молодых специалистов, через систему наставничества.

- Анализ эффективности и результаты реализации муниципальных проектов «Муниципальная модель организации работы с молодыми педагогами в Советском районе «Молодой педагог», «Территория наставничества».

- Разработка управленческих решений, направленных на решение кадровых потребностей в МОО.

- Анализ принятых управленческих решений.